

CompanyDeck for Engineers.

株式会社リゾーム 会社紹介資料



Version 1.0
April 2025

私たちについて

社員の80%以上を エンジニア経験者が占める エンジニア企業です。

私たちリゾームは2001年の設立以来、
大手事業会社・プライムベンダーを中心に、
幅広い業種・業界のクライアントのWebサービス・アプリ開発を
手掛けてきました。

2015年には社員発信の新規事業として新卒・未経験エンジニアに特化した
エンジニア研修サービス「ITCOLLEGE」をスタートさせ、
年間2,000名以上の若手エンジニアを育成することで、
IT業界のエンジニア不足という課題解決に取り組んでいます。





Recruitment Message

誰もが、
自分の価値を生み出せる
「場」をつくる。

私たちは2021年に設立20年を迎え、
「リゾーム」というブランド全体を変えていく第二創業期に。

『Ideas beyond the best imagination.』をミッションに掲げ、
「だれもが自分らしくキャリアをデザインし、成長できる環境」をつくることで
クライアントから私たちへの期待値を超える事業・サービスの提供を目指しています。

「エンジニアとして市場価値の高い仕事がしたい。」
「年功序列じゃなく、実力がフェアに評価される環境でチャレンジしたい。」

もしそんな思いがあれば、
「+1」のアイデアを生み出すエンジニアを目指して、
リゾームと一緒に成長を追求しませんか？

Contents.

- 01. 会社情報
- 02. 事業について
- 03. 一緒に働くメンバー
- 04. 働くプロジェクト
- 05. 人事評価制度
- 06. スキルアップのサポート
- 07. 働きやすさ
- 08. 選考プロセス

01

/08

会社情報

Outline

Outline

会社名	株式会社リゾーム (Rhizome, Ltd.)
設立	2001年11月28日
所在地	東京都中央区日本橋箱崎町17-1 箱崎リージェントビル6F
経営陣	代表取締役 榮澤 暁誠 取締役 塩野太一 / 三吉明希人 / 大塚洋司 / 前田実
資本金	1,000万円
売上高	22億2,000万円
免許・許認可	ISO/IEC 27001:2022 (JQA-IM2048) 一般労働者派遣事業許可番号 派13-306780号 LPI Training Partner

A photograph of a modern office interior. On the left, there is a dark blue leather sofa. Behind it, a large potted plant with green leaves stands next to a tall, narrow bookshelf. The bookshelf is filled with various manga and magazines, including titles like 'JOJO', 'BRUTUS', 'POPEYE', 'pen', 'Casa', and 'SPOR'. In the foreground, a wooden table with a natural grain finish is set up with two black chairs. On the table, there are some books or magazines, including one with a colorful cover. The floor is made of light-colored wood. The overall atmosphere is clean, bright, and creative.

Our Office

銀座や日本橋などオフィス街として有名な東京都中央区。

リゾームのオフィスがあるのは、中央区の中でも落ち着いている
「人形町・水天宮前」エリアです。

本社の徒歩圏内にITCOLLEGEの研修会場も2拠点構えており、
普段は別のオフィスで働くメンバーとも
顔を合わせる機会が多いです。

本社ではISMSを取得しているため執務スペースは外部と区切られており、
本社メンバーの9割がエンジニアのため、
静かな環境で落ち着いて仕事に取り組めます。

本 社

〒103-0015
東京都中央区日本橋箱崎町17-1 箱崎リージェントビル6F

メトロ半蔵門線 水天宮前駅 徒歩5分
メトロ東西線 茅場町駅 徒歩9分
メトロ日比谷線 人形町駅 徒歩10分

研修会場

〒103-0015
東京都中央区日本橋箱崎町30-1 A.i.Nihombashi EAST 4F/5F

研修会場

〒103-0015
東京都中央区日本橋箱崎町27-2 渡菊第3ビル 2F/3F/6F

Mission

常にイメージを超える「+1」のアイディアで、 クライアントのデジタル課題を解決する

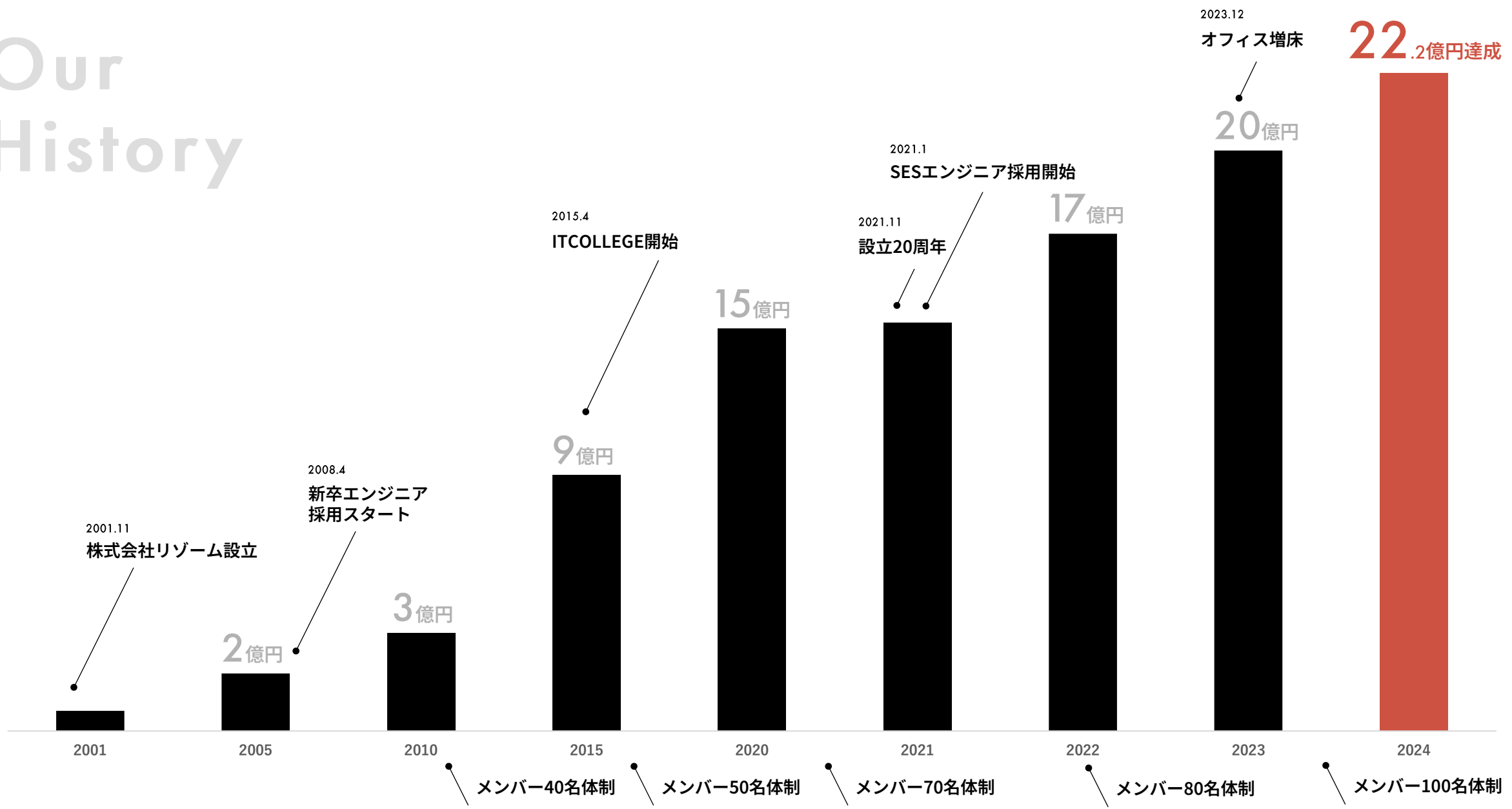
デジタルで解決できる課題はデジタルで、人にしか解決できないことはアイディアで。
私たちは社員の80%以上をエンジニア経験者が占める「エンジニアリング企業」として、
デジタルスキルだけを武器に、アウトプットに対して、そしてそれを生み出すプロセスに対して、
常にお客様のイメージを超える「+1」のアイディアを提案し続けます。

Vision

存在価値を刺激する

「自分たちが真っ先に仕事を楽しむ」ことで
日本のテクノロジー業界を支える150万人へと仕事の楽しさを伝え、
仕事もプライベートも心から楽しむポジティブな人を1人でも多く増やしていきます。

Our History



02

/08

事業について

Services

**SES×開発×教育の3つの柱を持ち、
クライアントに複数のサービスを同時に展開できるのがリゾームの強みです。**



SES

正社員約40名・パートナーエンジニア100名以上が活躍中。

エンジニアとして市場価値の高いキャリアを築ける環境を第一に考え、知名度/社会貢献性の高い中〜大規模サービスのバックエンドエンジニアとしてキャリアアップできる環境・仕組みをつくっています。



受託開発

事業会社・プライムベンダーとの直取引が6割以上。

Web案件ではGoやPHP、Node.js、アプリ案件ではFlutterやReact Nativeに強みを持ち、上流から下流まで×バックエンドからAWS・Firebaseなどのクラウドまで、フルスタックに対応するのが特長。



ITCOLLEGE

新卒・未経験エンジニアを年間2,000名以上育成している、エンジニア研修サービスITCOLLEGE。

DMM.com、ソフトバンク、IIJなど大手事業会社・プライムベンダー企業の研修実績も多く、エンジニア講師による対面での技術指導で完走率99.9%を達成。

Our Clients



※受託開発、SES、教育の全事業の取引実績より一部抜粋

リゾームでは、事業部ごとに裁量をもって動く「事業部制」を採用しています。

社長のトップダウンで全社員が一斉に動くのではなく、事業部ごとにその領域を熟知した担当役員が就くことで、質の高いサービスや各事業に携わるチームにフィットする独自のカルチャーをつくっています。

ビジネス推進部

**三吉 明希人**

Miyoshi Akihito

IT業界での法人営業のキャリアをベースに、2008年にリゾーム入社。ビジネス推進部 部長としてSES営業職やエンジニアのマネジメントに携わった後、2022年より取締役役に就任。エージェンツ職の裁量労働制や、自身の市場価値向上に集中したいエンジニアに向けたキャリア制度を積極的に導入し、ワークライフバランスを重視した働き方を提案。

システム事業部

**大塚 洋司**

Ootsuka Yoji

フリーランスを経て2010年にリゾーム入社。受託開発の責任者を経て2020年、取締役役に就任。現在は各プロジェクトのマネジメント業務に従事しながら、開発技術の標準化やトレーニングの体系化を促進し、業務の効率化・生産性の向上につながる組織、エンジニアの成長を支える環境作りに務めています。

システム事業部

**前田 実**

Maeda Minoru

新日本製鐵グループ会社を経て2013年にリゾーム入社。現在はクレジット決済・モバイル決済領域の業務経験とモダン技術のノウハウを強みにFintech企業の手掛けるBaaSプラットフォームの開発に携わりながら、社内へのナレッジ共有を通して技術や環境の変化に強いエンジニア組織づくりに務めています。

教育事業部

**塩野 太一**

Shiono Taichi

研修事業会社を経て、2005年にリゾーム入社。ビジネス推進部 部長、エンジニア採用担当、取締役を歴任し、2017年より教育事業部 部長。現在、エンジニア研修サービスITCOLLEGEの事業責任者として、新規クライアント開拓から研修企画・運営、研修会場のプランニングまで幅広い領域を担当しています。

	自分で開発プロジェクトが選べる ビジネス推進部	受託案件を手掛ける システム事業部	エンジニア研修をつくる 教育事業部
事業内容	Webサービス・Webシステムの開発支援	アプリ・Webサービスの受託開発	新卒・未経験者向けのエンジニア研修
担当プロジェクト	自分で決める「案件選択制度」	受託案件のうちスキルセットが合うもの	研修コースのうちスキルセットが合うもの
評価制度	単価評価制度（還元率70～80％）	成長制度	成長制度
働き方	クライアント先 / リモート（リモート率80％）	本社 / リモート（85％）	自社会場 / リモート（56％）
こんな人が合います	自分でキャリアや働き方を決めて、 自分の市場価値を高めていきたい！	とにかくプログラミングが好きで、 新しい技術をフルスタックに経験したい！	とにかく人が好きで、 自分の体験・経験を元に後輩を育てたい！
たぶん合わない人	自分の望む働き方ができれば、 年収は低くても構わない	PMやスクラムマスターなど 上流＋マネジメントはやりたくない	大勢の人の前でのプレゼンや、 お客様・取引先相手の商談はやりたくない
人の動き	システム事業部の受託案件で 働くメンバーもいる	教育事業部の講師・営業に キャリアチェンジしたメンバーもいる	システム事業部に ポジションチェンジしたメンバーもいる
キャリアパス	メンバー ＞ メンター ＞ リーダー	メンバー ＞ 副部長 ＞ 部長	メンバー ＞ 副部長 ＞ 部長

自分で担当プロジェクトが選べる

ビジネス推進部

エンジニア

40名

サポートユニット

部長

1名

副部長 + メンター

5名

営業

2名

マーケター

1名

採用

2名

年間10名の中途エンジニア採用で
2025年内に50名体制へ

受託案件を手掛ける

システム事業部

エンジニア

40名

うち

部長

2名

副部長

5名

営業

0名

年間6名の新卒/中途エンジニア採用で
2025年内に50名体制へ

エンジニア研修をつくる

教育事業部

エンジニア

16名

サポートユニット

部長

1名

副部長

2名

営業

4名

営業アシスタント

2名

年間5名の中途エンジニア採用で
2025年内に20名体制へ

03 / 08

一緒にいたらくメンバー

Our People

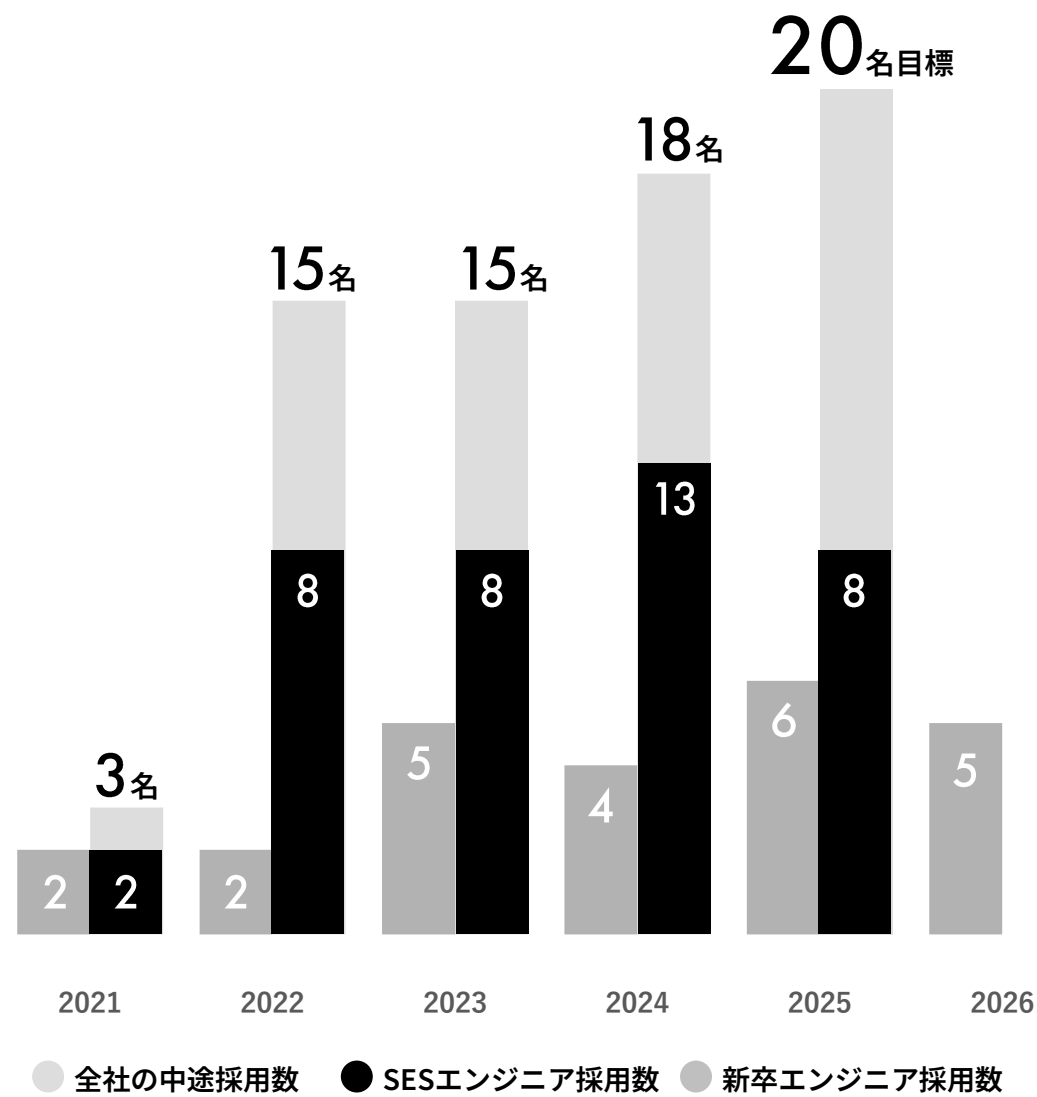
キャリアに悩んできた中途エンジニアも

1人も辞めない会社

リゾームのメンバー118名のうち、2020年までに入社した社員は43名。残りは全員、2021年以降に新卒・中途で入社した人たちです。

ビジネス推進部では現在エンジニア約40名が働いており、**5年連続で定着率100%を達成**しています。

色々なバックボーンやキャリアプランを持つ中途エンジニアが働き続けている理由は、「エンジニアと営業」という職種の壁をなくし、「**あなたのキャリアを実現するチーム**」として、**風通しの良いフラットな人間関係**をつくっているから。



※2025年4月時点

Unit Member



Miyoshi Akihito

Agent Manager

三吉 明希人

ポジション：エージェント
出身地：千葉
年齢：40代（在籍20年以上）
出身校：専修大学
好き：クイズ



Washimi Takahiro

Agent Manager

鷺美 孝裕

ポジション：エージェント
出身地：神奈川
年齢：30代（在籍10年以上）
出身校：情報系専門学校
好き：ガジェット



Mitani Masaki

Agent

三谷 柁貴

ポジション：エージェント
出身地：静岡
年齢：30代（在籍7年以上）
出身校：文系大学
好き：さわやかなハンバーグ



Kubo Hiroto

Agent Support

久保 宏人

ポジション：エージェント
出身地：東京
年齢：20代（2024年入社）
出身校：文化服装学院
好き：アパレル



Kimura Hideki

Unit Leader

木村 秀樹

ポジション：エンジニア
出身地：千葉
年齢：30代
出身校：情報系専門学校
好き：カラオケ・ゲーム



Ekuni Emika

Mentor

江國 恵美佳

ポジション：エンジニア
出身地：広島
年齢：30代
出身校：文系大学



Saito Aoi

Mentor

齊藤 蒼

ポジション：エンジニア
出身地：静岡
年齢：30代
出身校：東京工科大学
好き：家庭菜園



Komatsubara Yohei

Mentor

小松原 洋平

ポジション：エンジニア
出身地：宮城
年齢：30代
出身校：文系大学
好き：サメ映画・B級映画



Fukuda Kento

Recruiter

福田 健人

ポジション：採用
出身地：奈良
年齢：20代
出身校：近畿大学
好き：明日香村

and more

リゾームを選んだ決め手は、 一緒に働く「人」。

リゾームに入社して最初に感じたのは、面接で感じた雰囲気そのままに、本当にメンバー同士の仲が良くフラットな環境だということ。

前職ではエンジニアの同僚とも関係性が希薄で、会話するとしても直近のタスクの進捗や納期のことくらい。でもリゾームのメンバーは日常の些細な話題や雑談も気軽に話しているので、良い関係が作られていると感じました。

真面目なシーンでも、「相手がどうしたいのか」意見をしっかりと聞いて、一緒に実現する方法を考えていくというカルチャーが根付いていると感じています。



齊藤 蒼

大手SES会社で医療系など業務システムの保守開発を経験した後、2022年にリゾームへ転職。現在は開発実務の傍ら、若手エンジニアをサポートするメンターとしても活躍中。

リゾームの魅力は 教育のカルチャー。

リゾームには異職種や異業種から開発エンジニアを目指す中途社員に対しても、親身にキャリアアップを応援してくれる文化や制度があるんです。実体験として、私も入社後は**2ヶ月間のJava研修でプログラミングを基礎から学ばせてもらって、念願の開発プロジェクトに入れました。**

配属後も、外部セミナーへの参加や、新しい技術のキャッチアップを支援してくれるのも嬉しい。普通なら業務中に私用で抜ける場合は有給休暇を消化することになりますが、リゾームは年3日間まで業務時間中に外部セミナーに参加できるんです。

私は直近でOCJ-P Silverとビジネスマネージャー検定、AWS認定クラウドプラクティショナーの勉強をしています。**参考書も書籍購入支援制度を使って購入**しました。現場でバリバリ仕事をして、個人的にも自己研鑽を怠らず、いつか一角の存在になるのが目標です。



鈴木 寛太

インフラエンジニアとしてJP1を用いた運用業務を経験した後、2022年にリゾームに入社。ITCOLLEGEでの研修を経て開発エンジニアに転向し、現在は大手通信会社の会計システムの保守開発を担当。趣味は水泳、日本酒や美味しいものの巡り。

エージェントや先輩と接点が多くて すごく働きやすい。

ちょうどビジネス推進部のエンジニアが20名くらいの体制になった頃から短期間でスピーディーに組織の改革が進んでいって、**思ったよりどんどん会社が成長していく感覚**があります。

毎月のメンバー会が始まって同僚との結束が強くなったり、メンター制度ができて**先輩からアドバイスをもらえる機会も増えていったんです**。私個人としてもこの1年、非常に良い経験ができています。

前職がRPAの開発だったのでほとんど実務未経験からのスタートでしたが、現在はJava+Spring Boot+Vue.jsで実装に携わっています。現場にコーディングルールやコードレビューの文化もあるので、プロジェクトマネージャーや現場のリーダーの方からフィードバックをいただきながら、**今まであまり触れてこなかったDockerやAWSのキャッチアップもできたりと、かなり勉強**になっています。



五味 嶺

RPAエンジニアを経験した後、2023年にリゾームに入社。Web・オープン系のエンジニアに転向し、現在はSler社内で利用する日報管理システムの機能追加を担当。18歳から独学でプログラミングを勉強中！

社員5,000人以上の大手SES会社からスタートアップまで 色んな会社から転職してきました

株式会社エージェントグロー
株式会社テクノプロIT
株式会社リクルートスタッフィング
株式会社Branding Engineer
株式会社IJエンジニアリング
株式会社コインチェック
日本情報産業株式会社
株式会社グリフィン
ユニバーサルコンピューター株式会社
株式会社リスボン
ライフクリエイションズ株式会社
株式会社エムアイメイズ
株式会社sk2
株式会社HRインキュベータ
フジ産業株式会社
合同会社 new glasses
株式会社クレス
株式会社エクシィ
株式会社オフィスエイ・コム
フォース株式会社
株式会社ユー・エス・イー

マイプラス株式会社
株式会社関水金属
株式会社エスユーエス
株式会社エヌエヌ・フューチャー
テクバン株式会社
アールアイソフトウェア株式会社
株式会社ルーデル
株式会社オーミック
株式会社ティアーズコンピュータ
株式会社データサービス
株式会社アルス・ウェア
株式会社セイリング
株式会社Japanエアロインスペクション
株式会社アクウェア
日本インサイトテクノロジー株式会社
株式会社アクト
株式会社スタッフサービス
株式会社GSI
株式会社コトブキソリューション
株式会社IC
キャロルシステム株式会社 ほか

ほかの事業部ではこんな出身のメンバーも

株式会社日立製作所
沖電気工業株式会社
CTCシステムマネジメント株式会社
オムロンフィールドエンジニアリング株式会社
株式会社エンベックスエデュケーション
株式会社夢テクノロジー
テクノプロ・デザイン社
株式会社BLAM
データ・マネジメント株式会社
株式会社エスアイイー
株式会社スピードリンクジャパン ほか

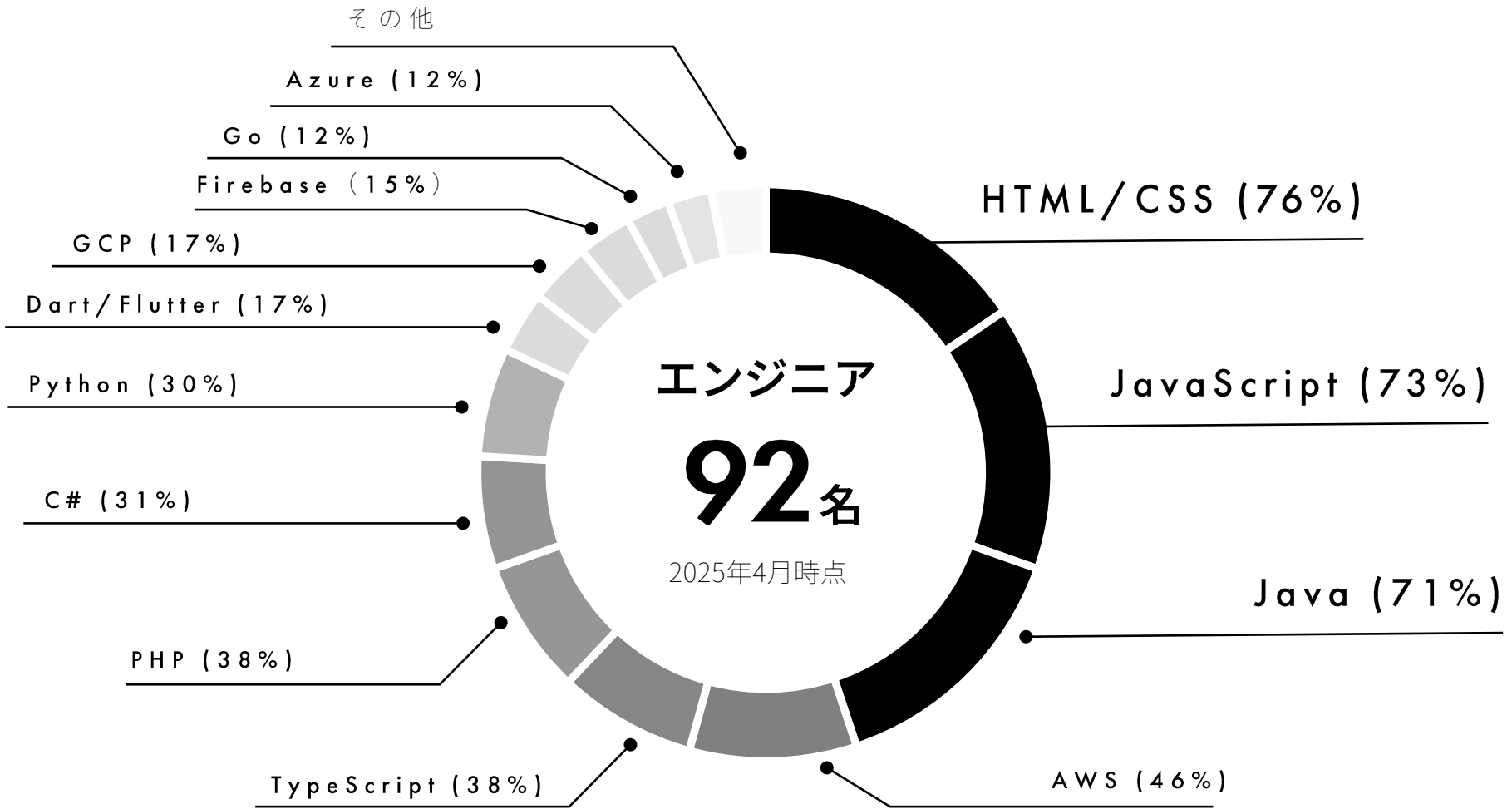
社員のうちエンジニア or エンジニア出身者

84%

社員の8割が現役エンジニア、またはエンジニア出身。

マネージャーも30代が中心のため
モダン技術のキャッチアップはもちろん、
時代に合った働き方や制度を積極的に取り入れ、
現場のアイディアを経営や事業運営に活かしています。

需要の高いJavaでのWebサービス開発を中心に、TypeScript・Flutter・Goなどモダン技術まで20年以上の開発実績。
現在は全事業を通して、Javaの経験を活かしてフルスタックに活躍しているメンバーが半数以上を占めています。



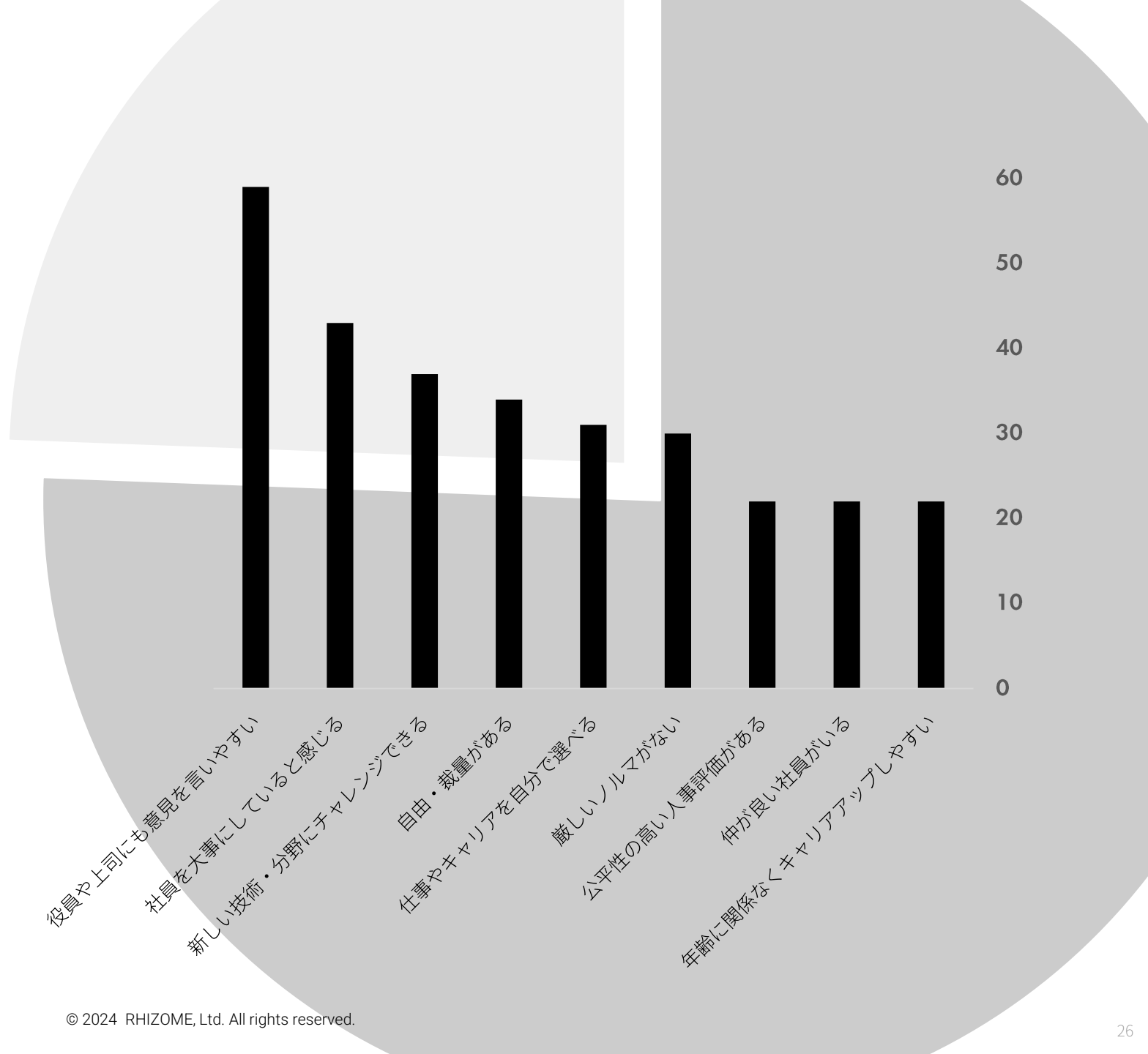
「役員や上司にも意見を言いやすい」

75.6%

全社員の匿名アンケートでは、社員の7割が
「役員や上司にも意見を言いやすい」と回答。

これは、誰もが自分らしくキャリアをデザインし、
成長できる環境づくりを徹底している
リゾームだからこそその結果だと自信を持っています。

※2025年度 社員への匿名アンケート結果



2025年度 はたらき方への満足度

93.5%

全社員の匿名アンケートでは、93.5%が
残業時間の少なさ・有休休暇の取りやすさに「満足」と回答。

またリゾームでは20～30代のエンジニアが多数働いているため、
産休・育休や時短勤務など、子育て世代に向けた制度も整えています。
女性社員の産休・育休取得実績はもちろん、
過去には男性社員で15日以上の子育休を取得したメンバーも。

年齢層

全社平均年齢

31 歳

2025年度



勤続

平均勤続年数

5 年～

新卒出身の副部長・マネージャーも多数

平均年収

30代前半の平均年収

552 万円

30代前半の最高年収600万円 / 2024年度

フェーズ

設計・実装に携わるメンバー

100%

上流のみの案件やテスター案件はゼロ

男女比

女性社員の割合

23%

女性のマネージャー・メンター4名活躍中

リモート勤務

全社リモート率

76%

フルリモート・ハイブリッドワークが多数

残業

月間平均残業時間

～10時間

残業20時間未満の社員が98%

離職率

SESエンジニアの離職率

0%

2021～2025年まで退職ゼロ

有給満足度

希望した通り取得できている

79.7%

2025年4月時点 ※

休日

年間休日

120日

2025年の年末年始は最大9連休

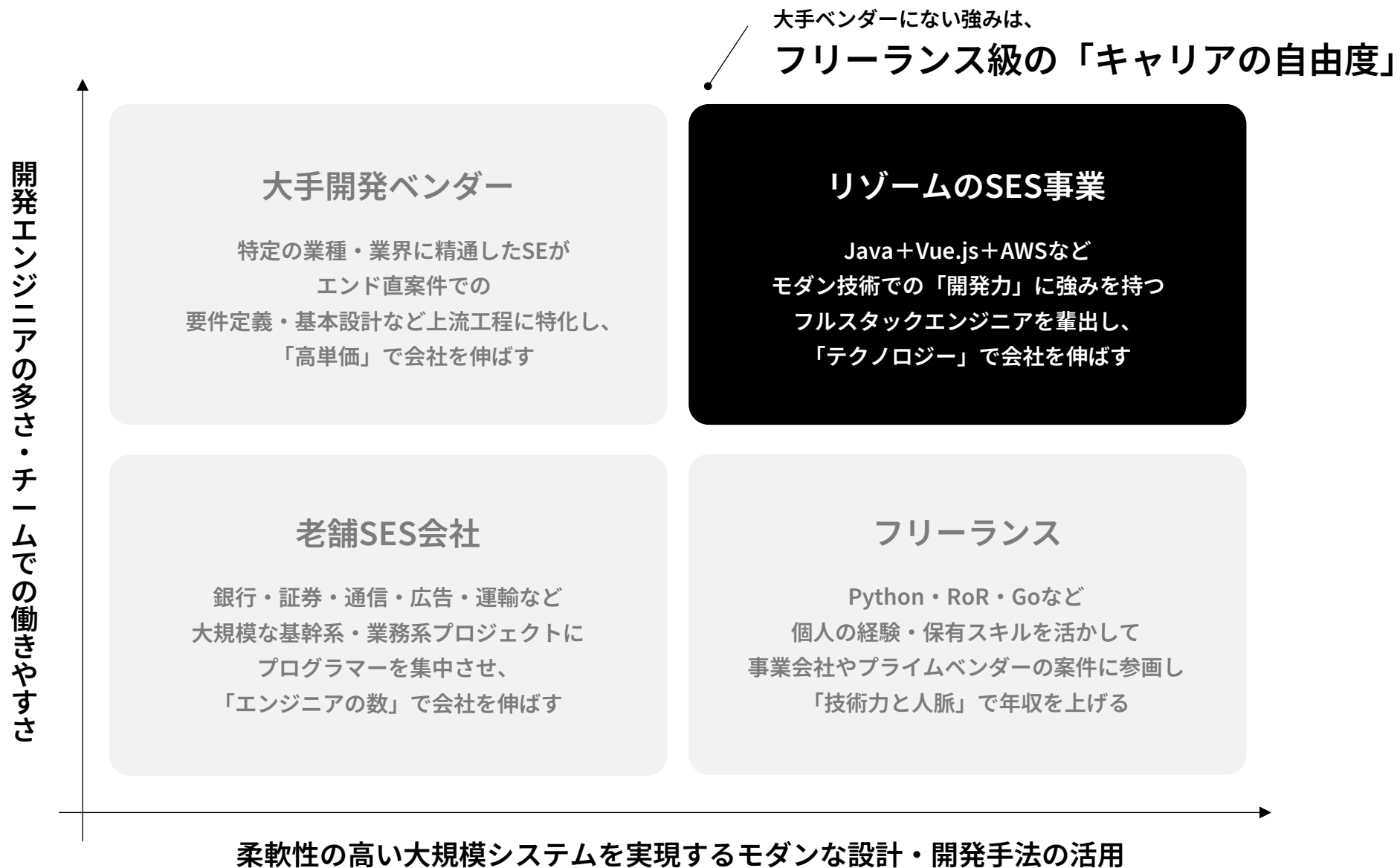
育休産休

産休育休取得・復帰率

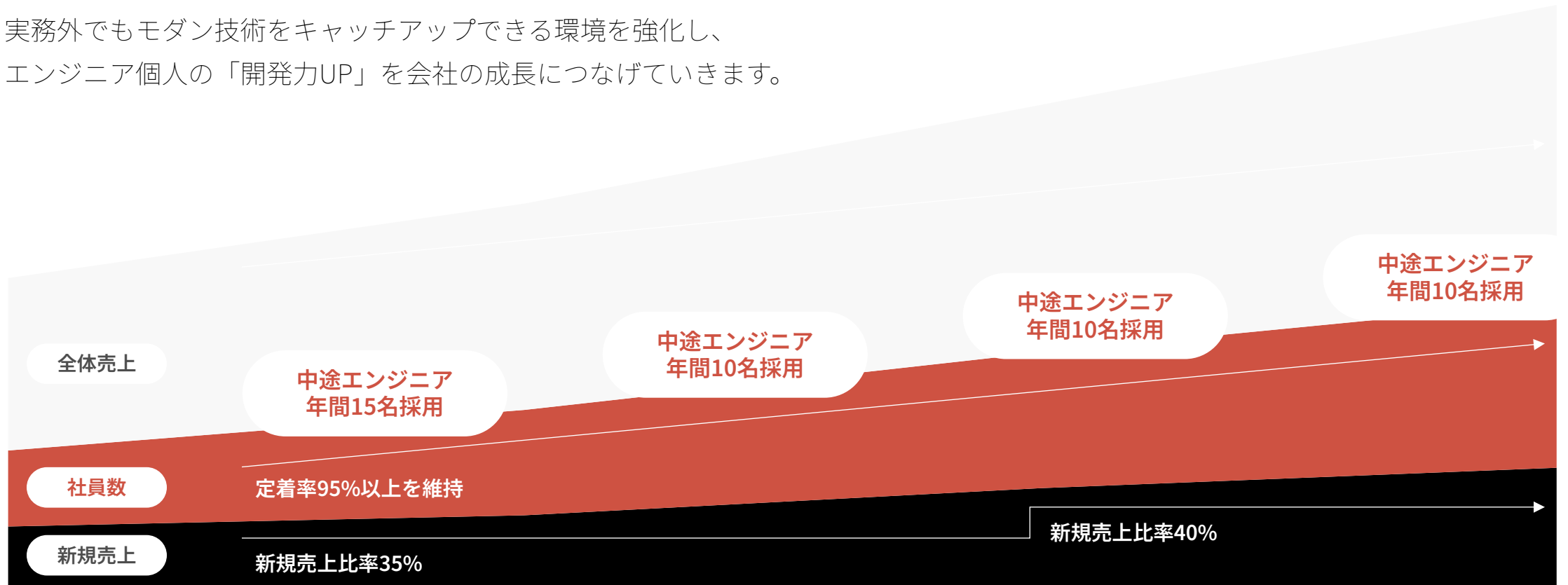
100%

男性社員で15日以上の子育休取得実績あり

※集計時点で入社半年未満（有給付与前）の社員が18%



既存の顧客基盤とエンジニア採用力を活かしつつ、
実務外でもモダン技術をキャッチアップできる環境を強化し、
エンジニア個人の「開発力UP」を会社の成長につなげていきます。



START：2024

1. 新規クライアントの開拓
2. 微経験エンジニア採用
3. チーム参画の強化
4. サポートユニットの増強

2025～2027

1. 中堅・リーダークラスの採用強化
2. 中堅向けトレーニングの強化
3. メンターの増強
4. 在籍年数に応じて還元率を72%に

2028

2030

04 / 08

働くプロジェクト

Projects

自分でプロジェクトを決めています

エンジニアが100人いれば、得意分野・やりたいことも100通り。

案件選択制度は、あなたの求めるキャリアプランや働き方に合わせて、担当プロジェクトを自由選べる制度です。

01



**案件情報をフルオープン。
最良のプロジェクトを
自分で選べる**

国内大手QR決済アプリやゲームプラットフォームなど、有名サービスのバックエンド案件も多数。開発環境・規模・担当フェーズなど、すべての案件情報を公開し、案件ごとの契約金額も明示。あなたのキャリアに直結する案件を自分で選べます。

02



**市場価値の高い
モダンな開発案件で
「実力+20%」の成長**

IT業界を熟知したエージェントが、あなたのキャリア構築と一緒にサポート。数年先のキャリアを見据えて、半年～1年スパンで様々な案件を経験しながら、新しい技術にトライしていくことができます。

03



**ワークライフバランスに
合わせて、あなたの
求める働き方を実現**

SESエンジニアのリモート率は80%で、半数はフルリモートワークです。リモートの有無はもちろん、勤務時間や残業NG、通勤時間短めといった働き方の希望も叶えられます。

04



**単価の70%を給与で還元。
実力・成果に見合った
年収が叶う**

あなたの単価の70～80%を給与・賞与で還元する、シンプルな「単価評価制度」で、すべてのエンジニアにフェアな報酬をお約束します。直近3年間では、25名が転職直後に年収40～130万円UPも。

エージェントは、みなさんが安心して働くために。

クライアントへ「開発力」という価値を届けるのは、エージェントではなくみなさんです。

だから、エンジニアが安心してキャリアアップに集中して働けるように、リゾームでは8つのことをお約束します。

年齢より実力

社員の年齢や性別に関係なく、一人ひとりの得意分野を尊重し、実力がある人から単価や年収、役職が上がる仕組みをつくっています。

誠実な単価

社員の年収・会社の売上を上げるためだけにスキルレベルに見合わない無理な高単価を設定したり、社員に負担をかけるような仕事づくりはしません。

毎年120%の成長

これまでのご経験・得意分野を軸に、モダン案件でエンジニアとして毎年120%ずつ成長できるよう、キャリアプランをしっかりとご提案します。

たのしく働く

いくらキャリアアップできても、楽しく働けなければ続きません。ワークライフバランスや将来のライフプランも踏まえて、働き方をご提案します。

放置しない

エージェント1名あたりエンジニア10名の少人数サポートを徹底。エンジニアに担当エージェントが1名つき、月1回は必ず面談しています。

相談して決める

プロジェクトの継続や異動、単価決定はもちろん役職に就いていただきたい場合も、会社が決定するのではなくあなたと相談して決めます。

みんなでつくる

ビジネス推進部のエンジニアは全員が2021年以降に入社した新しいメンバー。
みんなで意見を出しながら、制度や仕組みをつくっています。

チャレンジする

エンジニアにキャリアアップのためのチャレンジを求める以上、私たちも新しいクライアントの開拓やまだここにはない仕組みづくりにチャレンジします。

プロジェクトの選び方

会社の都合で、あなたのキャリアに沿わない案件へアサインすることは一切ありません。

これまでの開発経験はもちろん、市場価値UPに向けた新しい開発技術へのチャレンジやワークライフバランスも含めて、エンジニア自身の意見を最優先しています。

01

ヒアリング

担当エージェントと1対1で打ち合わせし、開発技術や規模、担当フェーズ、働き方など「どんな案件にチャレンジしたいか」「どんなキャリアを積んでいきたいか、そのために何からやっていくか」をしっかりと話し合い、方向性を合わせていきます。

まずはあなたの「やりたい！」を教えてください！

02

候補案件のピックアップ

エージェントが、あなたの希望条件にマッチする案件をピックアップ。

プロジェクトの概要はもちろん、受注単価もフルオープンにしています。

やりたくない案件は、もちろん断って構いません。やりたいこととできることのバランスを見ながら、自分で一番納得できる案件を選べます。

03

クライアントとの面談

参画前にクライアントとの面談を実施。

携わるサービスや開発環境、担当ポジション、全体の開発スケジュールなど、プロジェクトの状況を現場のリーダーに詳しく確認できるので安心です。

04

プロジェクト決定

エンジニアとクライアント、双方にとって納得感のあるマッチングを徹底しています。

会社の都合で、あなたのキャリアに沿わない案件へアサインすることは一切ありませんのでご安心ください。

あなたが「やりたい」と思えるプロジェクトにだけ参画していただきます。

単価UPの最大のコツは、

市場価値の高いモダン技術のキャッチアップ

開発言語・環境

Java + Spring	7,766件
JSフレームワーク	6,253件
PHP + Laravel	5,702件
Python	4,807件
Ruby on Rails	3,074件
C#.NET	2,958件
TypeScript	2,948件
Go	2,482件
Swift	2,086件

開発言語で得意分野をつくったら、
より上の工程にチャレンジ

開発工程・ポジション

顧客折衝	PM / PL
要件定義	PL / SE
基本設計	SE / PG
詳細設計	PG
実装	PG
テスト	テスター

リゾームは100%開発案件。
テスター・コーダーなど
ロースキル案件はありません

モダン技術×上流を武器に
自由な働き方を実現

働き方

フルリモート	難易度高
週4リモート	難易度高
週3リモート	難易度中
週2リモート	難易度中
週1リモート	難易度低
出社	難易度低

単価（市場価値）が決定

出典：SalesNow 「2024年人気のプログラミング言語ランキングTOP10」（2023年1月1日～12月31日）

モダン技術をキャッチアップできる案件多数

国内最大手QR決済ブランド 会員管理基盤の保守開発

会員数6,000万人を超える国内最大手QRコード決済ブランドの
会員管理基盤のバックエンド開発

商流	エンド – 元請け – クライアント – リゾーム
スキル要件	• Java+Springでの開発経験 • これからAWSを意欲的に習得していきたい方
勤務方法	フルリモート
開発環境	Java・Spring・AWS・MySQL・MariaDB・Docker
開発手法	スクラム開発（調査・設計・実装・テスト）
対応人数	6名

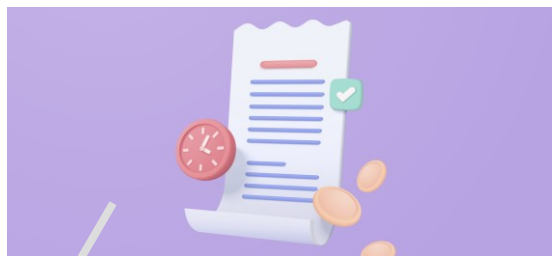


請求書払いプラットフォームの マイクロサービス開発

自社サービスに請求書のカード決済を組み込む
請求書支払いプラットフォームのAPI・バックエンド開発を支援

商流	エンド - 元請け - クライアント - リゾーム
スキル要件	• Javaでの開発経験 • AWSでのサーバレスアーキテクチャによる開発経験 • 基本設計経験
勤務方法	フルリモート
開発環境	Java・Spring Boot・Vue.js・AWS
開発手法	マイクロサービス・サーバレス（基本設計～実装）
対応人数	2名





請求書ファクタリングサービスの 保守開発

請求書買取サービス（ファクタリングサービス）
の保守開発

Java Spring Vue.js Angular AWS



国内大手自動車メーカー BIツールの開発

AWS上のBIツールのデータ加工処理、BIダッシュ
ボード作成、帳票出力等

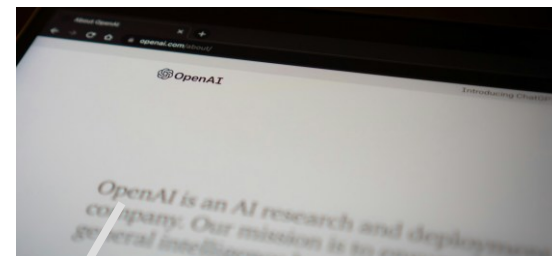
Python SQL React AWS



携帯ショップ 来店予約サービスの開発

ビルド・テスト自動化の仕組み構築等

Java PostgreSQL JavaScript Splunk



OpenAIの活用に向けた 社内プラットフォームの研究開発

大手インターネット企業の社内プラットフォーム
へのOpenAI導入

React Python OpenAI クラウド



国内大手化粧品メーカー データ連携基盤の開発

メーカー社内でも利用するデータ連携基盤のAPI・画
面開発、バッチ処理でのファイル連携等

Java SpringBoot Python AWS



会員9,100万人を超える ライブ配信サービスの開発

プレイヤーに表示されるコメントのBAN登録・管
理、関連サービスから生放送への流入通知機能等

PHP Scala Play FW Java



国内大手クラウドサービス PaaSプラットフォームの開発

クラウドコンソールの開発（PaaSプラットフォー
ム）やサーバーの自動構築機能などIaaSの開発

Java Ruby Spring Chef



国内大手広告プラットフォーム 配信ダッシュボードの開発

DWHの開発とダッシュボードへの機能追加・脆弱
性対応

Java Spring Boot Vue.js Nuxt.js



国内最大手のオンラインゲームプラットフォーム開発

月間AU数1億12万アカウントを超えるオンラインゲームプラットフォームのバックエンド開発

Java

Jersey

Python

Docker

others



国内最大手 倉庫型ネットスーパーシステムの開発

ピッキングなどの業務を機械化し生産性を向上する、倉庫型ネットスーパーシステムの新規開発

Java

Spring

AWS



国内最大手携帯キャリア統合API基盤の開発

エンタメ、ショッピング、ライフサポートなどB2Cデジタルサービスを支える統合API基盤の開発

TypeScript

GCP



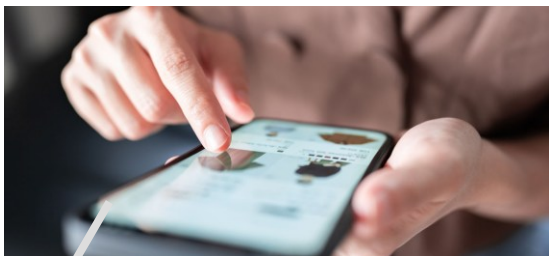
D2C専門決済代行サービスの開発

ECサイトやアプリに連携するだけで各種決済機能を簡単に組み込める決済サービスの開発

PHP

Laravel

MySQL



国内大手百貨店公式ECサイト開発

Struts1→Springへのフレームワーク変更など公式ECサイトのエンハンス

Java

Spring

Vue.js

Next.js

Oracle



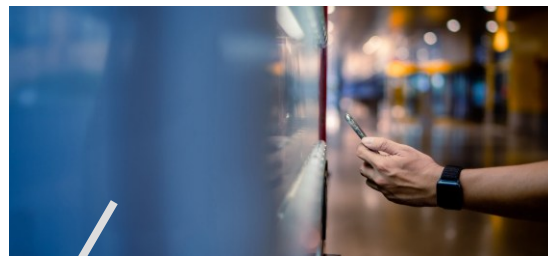
タクシーデータを管理・分析するIoTツールのバックエンド開発

勤怠管理、売上管理、労務管理のリアルタイム化、クラウド日報、カードレス等

Python

Vue.js

AWS



国内最大手飲料メーカースマホ対応自販機の開発

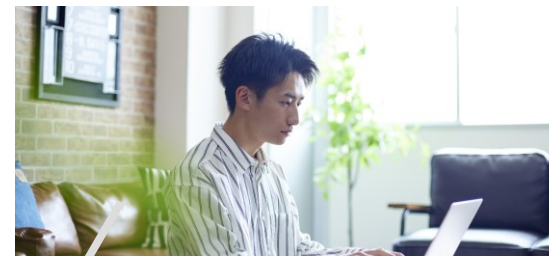
非接触・Bluetoothでドリンクが買えるスマホ対応自販機と、専用アプリのバックエンド開発

Java

Node.js

Spring Boot

AWS



大手法人研修のオンライン申し込みサービスの開発

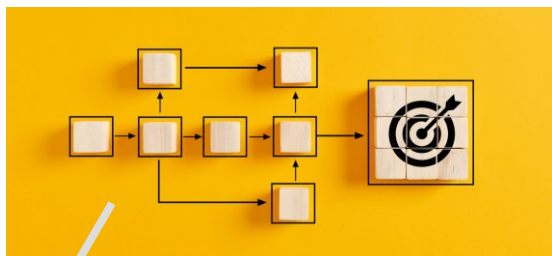
年間760,000人以上が受講する法人研修のオンライン申し込みサービスの保守開発・改善

PHP

CakePHP

JavaScript

MariaDB



大手インターネット企業向け ワークフローシステムの開発

月間AU数9,500万人以上のSNSを開発・運営する
事業会社向けワークフローシステムの開発

TypeScript

Angular.js

Java

Spring Boot



見逃し動画配信サービスの 視聴率データの集計・加工

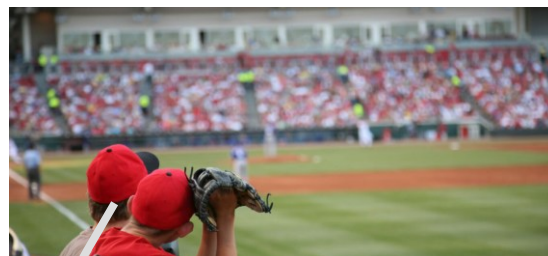
サービス全体の視聴状況や番組別、CM出稿企業別
データの集計+アドホック分析

Python

SQL

AWS

GCP



大手スポーツニュース 配信システムの開発

全国のニュースサイトに国内外のプロスポーツ情
報を配信するコンテンツ配信システムの追加開発

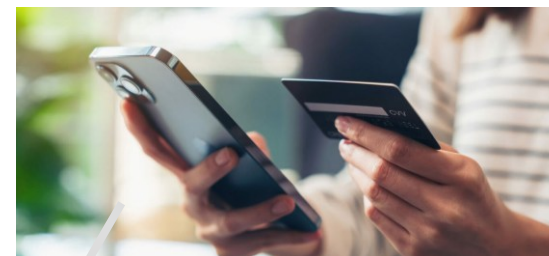
PHP

Laravel

MySQL

AWS

GCP

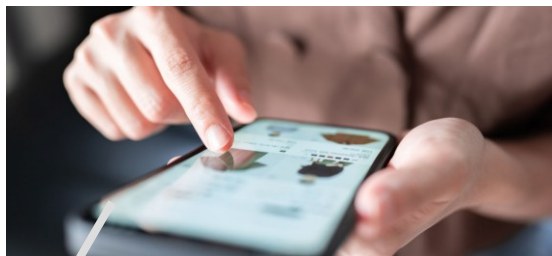


大手リユースショップ 公式アプリの開発

アプリの老朽化に伴うObjective-CからSwiftへのリ
プレースと、ショップスタッフ向けアプリの開発

Swift

Objective-C



国内大手百貨店 公式ECサイト開発

Struts1→Springへのフレームワーク変更など
公式ECサイトのエンハンス

Java

Spring

Vue.js

Next.js

Oracle



銀行ERPパッケージの リプレース・新規開発

ERPパッケージの部分的なOracleERPへのリプレースとERP外の機能のスクラッチ開発

Java

JavaScript

Oracle

Mybatis



証券STP (Straight-Through Processing) ネットワークソリューション開発

有価証券の売買注文を証券取引所などに取り次ぐ、証券ブローカー向けシステムの開発

Java

Spring

Oracle

Linux

OAuth2



大手オンライン証券事業者 基幹システム開発

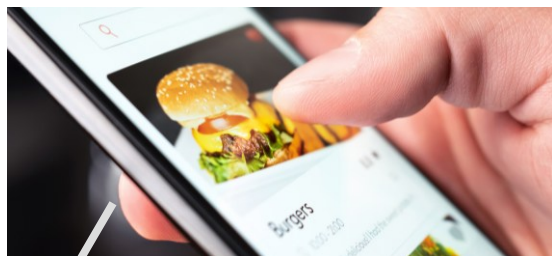
オンライントレードに利用するサービス、アプリ
および業務システム8種類の追加開発

Java

Spring

Oracle

マイクロサービス



デリバリー飲食店向け フードデリバリーアプリ開発

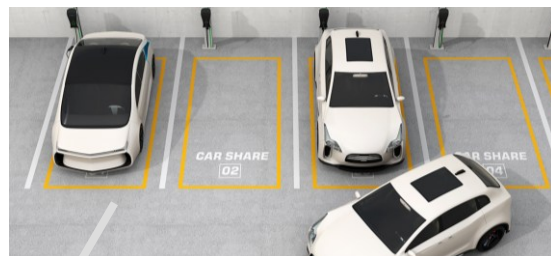
自社開発のデリバリーアプリパッケージの
個社対応・カスタマイズ

Flutter

Node.js

Firebase

Stripe™



国内大手自動車メーカー カーシェアサービス開発

オンライン会員登録、ステーション検索、予約・
解錠・返却機能の追加等

C#.NET

.NET Core

TypeScript

Azure



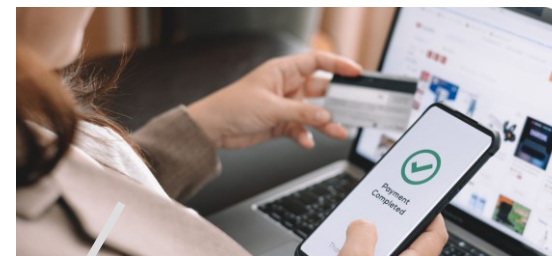
国内大手保険代理店 相談予約サイト開発

来店予約カレンダーなど機能追加・障害調査・
バッチチューニングなど保守対応

PHP

CMS

MySQL



国内大手保険代理店 会員マイページ開発

契約件数300万件・会員数145万人を超える国内大
手保険代理店の会員マイページ開発

Java

Spring

PostgreSQL



大手産直スーパー POSレジ個社開発

基幹システム連携、バーコードリーダーの組み込
みなど個社対応・カスタマイズ

Node.js

TypeScript

React Native



大手アウトドアブランド POSレジ個社開発

ハンディターミナルの開発、会員検索機能の実装
など個社対応・カスタマイズ

Node.js

TypeScript

React Native



全国800校以上で導入されている 部活アプリ開発

活動記録の蓄積・抽出機能の追加開発、アプリ側
の追加開発、年次処理などバッチ開発

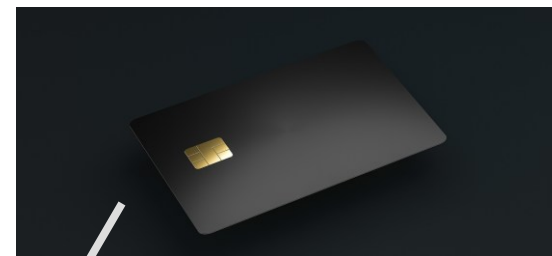
PHP

Laravel

Flutter

AWS

Figma



次世代カード発行プラットフォーム バックエンド開発

自社オリジナルのJCB/Visaカードを発行できる
FinTechサービスのバックエンド開発

Go

AWS

Aurora

DDD

05

/08

人事評価制度

Evaluation

単価で年収を決めています

「自分にしかできない仕事」をクライアント先で追求するSESエンジニアのために。
顔が見えないところで働いているからこそ、シンプルに「単価の70%」があなたの年収です。

01



**単価と給与が
完全に連動するから、
実力に見合う年収が叶う**

SESエンジニアとしてのスキルを、クライアントからの評価である「単価」をもとに、そのまま給与・ボーナスで還元しています。還元率はIT業界でも高水準の70%です。単価ごとの給与テーブルはWebサイトでも公開しています。

02



**気持ちよく
働いてほしいから、
エンジニアに単価を公開**

単価と給与が連動する仕組みだから、案件を選ぶ際も受注単価をエンジニアに開示。あなたの目指すキャリア・年収に直結する案件を選び、納得の上でキャリアを重ねることができます。

03



**まだ経験が浅くても安心。
若手エンジニアの
最低年収を保証**

単価45万円以下（目安として実務経験半年未満）の若手エンジニアには、最低給与として月給220,000円※、単価に応じて賞与も最大36万円を支給。給与保証があるから、じっくりと力をつけていただけます。

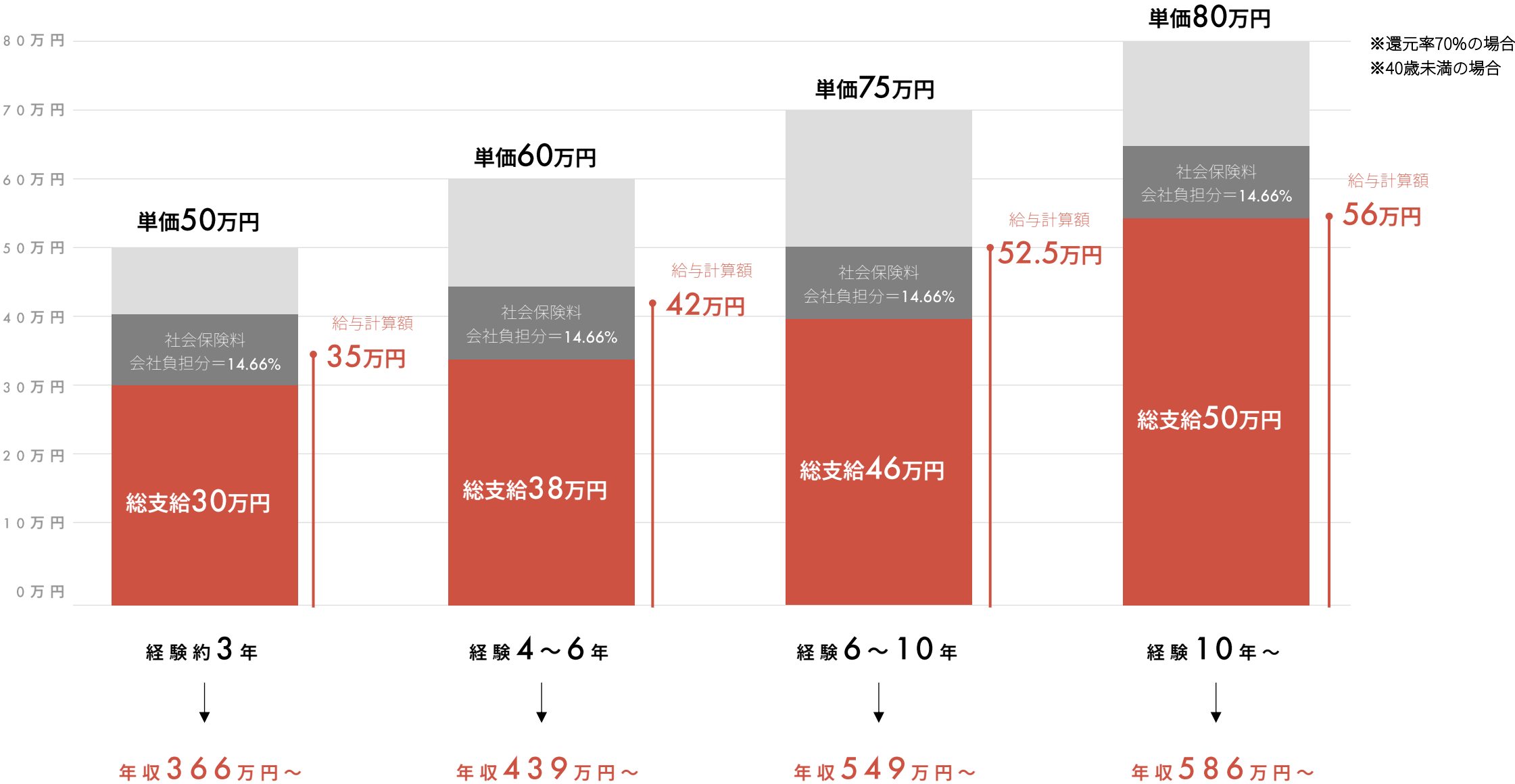
※交通費・残業手当など各種手当は別途支給

04



**後輩育成や資格取得など
実務以外の活躍も、
きちんと給与に反映**

若手エンジニアをサポートする社内リーダーはもちろん、国家資格・ベンダー資格の取得や友人エンジニアのリファラル採用など、あなたの貢献を給与でしっかりと還元します。



チームへの貢献で還元率UPも

若手エンジニアのサポートを行う「メンタークラス」や、チーム参画をリードする「リーダークラス」への昇格も年収で還元。
あなた個人の成長はもちろん、チームの成長への貢献もしっかり評価します。

	メンバー 還元率70%				メンター +手当			リーダー 還元率80%	
	Member 開発経験5年未満の方 or 個人のスキルアップに集中				Mentor / Leader 1on1など若手のサポートを担う			Leader チーム参画をリード	
月単価	45万円	50万円	55万円	60万円	65万円	70万円	75万円	80万円	85万円～
年間売上	540万円	600万円	660万円	720万円	780万円	840万円	900万円	960万円	1,020万円～
月給	23万円	26万円	28万円	29.9万円	34.5万円	35万円	37万円	41万円	41万円～
ボーナス	25万円	54万円	67万円	80万円	86万円	163万円	174万円	169万円	210万円～
年収	329万円	366万円	402万円	439万円	506万円	585万円	627万円	668万円	710万円～
	+37万円	+36万円	+37万円	+37万円	+67万円	+79万円	+42万円	+41万円	+42万円～

※40歳未満の場合
※昇格時選抜あり

単価UPの流れ

プロジェクトの節目のタイミングで、あなたの代わりにエージェントがクライアントへ単価UPを交渉。
今のプロジェクトを続けたいかも含めて、あなたの希望を最優先にしています。

案件に
参画

01

1on1でのヒアリング

参画後は担当エージェントが1名つき、週1・月1などあなたのペースに合わせて定期的なMTGを実施。

プロジェクトの状況を伺った上で、そのまま継続したいか、別のプロジェクトに異動したいかもご相談していきます。

プロジェクトごとに契約期間は異なりますが、異動したい場合は通常1ヶ月前にクライアントへ申告しています。

02

単価UP交渉

現在のプロジェクトを続けていく場合は、契約更新のタイミングでクライアントに単価UPを交渉。

あなたの成果に応じて条件を交渉できますので、お仕事の状況を詳しく教えてください！

ex. リーダーを任された

ex. タスクを一手に引き受けた

ex. 現場の後輩を教えている

ex. 結テでバグが多く稼働が高い

ex. 現場のお客様の評価が高い

03

フィードバック

確定した単価をエージェントからあなたにフィードバックします。

もし単価UP交渉が叶わなかった場合も、次の契約更新のタイミングで他のプロジェクトに移るかも含めて、相談しながら次に打つ手を考えていきます。

弊社の都合で勝手に現場の異動・残留を決めることはありませんのでご安心ください。

04

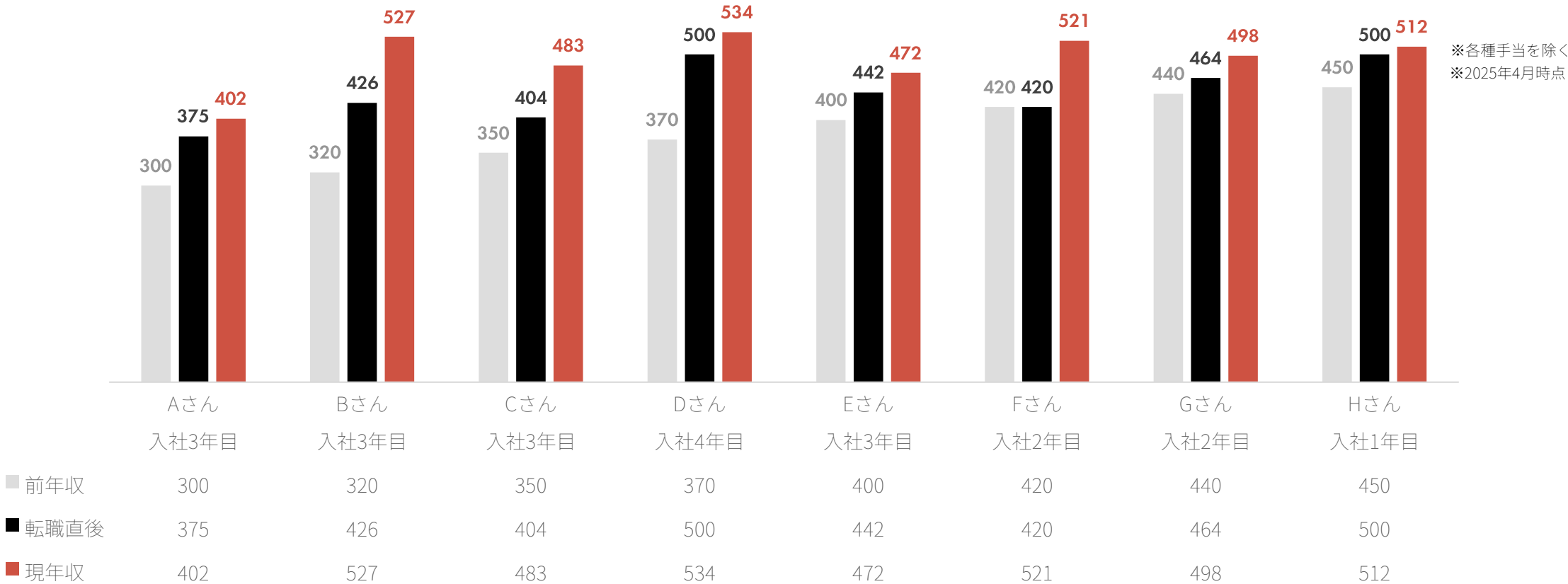
賞与で還元&給与に反映

単価が上がった際は、「UP前の単価とUP後の単価の差額」をためておき、年2回の賞与で一気に支給。

また、毎年4月の昇給で給与に反映。単価が1万円上がると、年収が約7万円ずつ上がるように給与体系を設定しています。

スキルがあなたの市場価値に

過去に入社したSESエンジニアたちは、転職直後に最大で前年収+130万円、入社後に経験を積んで前年収+207万円を達成。
エンジニアがスキルを上げるほど市場価値が高まる環境で、あなたもスキルを磨きませんか？



手当・インセンティブ

在籍年数に合わせて還元率UP

事業・会社の成長への貢献度をエンジニアにフェアに還元しています。

- 勤続2年：70%→71%へ
- 勤続4年：71%→72%へ

メンター手当

SESエンジニアのうち、メンター・セクションリーダーを担当する社員を対象に、メンター手当を支給しています。支給額は一律2.5万円/月です。

通勤交通費

通勤手当は全社員一律、最大5万円/月を支給しています。本社勤務の場合、最寄り駅が「水天宮前駅」「茅場町駅」「人形町駅」から選択できます。また、自転車通勤も可能です。

バス定期代・駐輪場代

自宅から最寄り駅までの距離が直線2km以上の方は、バス定期代または自転車の駐輪場費用を支給します。

残業代

20時間分のみなし残業時間を超過した場合に残業代を支給しています。プロジェクトの状況や繁忙期などの時期によりますが、全社の平均残業時間は6時間未満です。

出社手当&リモート手当

SESエンジニアがクライアント先に月の稼働日の50%以上で出社した場合には、1万円/月を支給しています。
また、リモートワークでの稼働日数×200円/日を支給しています。

手当・インセンティブ

書籍購入支援

業務に役立つ技術書の購入や有料セミナーへの参加、外部のオンライン学習サービスの利用、独学用のAWS代など、自己学習の費用として最大1万円/年を負担しています。

資格取得支援

「AWS認定ソリューションアーキテクト-アソシエイト」など、弊社が定める各種認定資格に合格した場合、資格受験料の全額と最大5万円のお祝い金を支給しています。

サークル活動補助

メンバーが3名以上在籍する部活には、メンバー1名につき1,000円/月の部活動費用を支給しています。

リファラル採用手当

社員が友人・知人を紹介し中途入社に至った場合、スキルレベルに応じて25万円から最大100万円の手当を支給しています。また、選考前後に必要な会食の費用も5,000円/回まで会社が負担します。

メディア掲載手当

社員個人が開発したWebサービス/アプリが弊社の営業広報活動・採用活動に有益だと判断され、「実績」として弊社メディアに掲載された場合、掲載内容・掲載期間・掲載数に応じてメディア掲載手当を支給しています。

子供手当

義務教育終了前の被扶養者に該当する子供がいる社員に、子供一人あたり1万円/月を支給しています。

06

/08

スキルアップのサポート

For Skill Up.



マンツーマンサポート 1 on 1

エージェント制度

SESエンジニアには、7年以上の業界経験＆高いIT感度を持つ精鋭エージェントがマンツーマンで伴走。案件選びや参画中の悩み・不安の解消に向けたアドバイスはもちろん、あなたのやりたいこと・キャリアの実現に向けたプロセスと一緒に考えています。

- 参画中も週1・月1など、あなたのペースに合わせて定期的にMTGを実施
- 困ったことがあればSlackや電話でいつでも相談できる
- 現場の稼働や業務内容に合わせて、クライアントに単価UP・現場異動を交渉

メンター制度

メンター制度は、年齢や社歴の近い先輩エンジニアが後輩エンジニアをサポートする制度です。

「毎年120%の成長」というビジネス推進部のキャリアテーマに向けて、若手エンジニアとメンター、営業でスリーマンセルを組み、半期ごとの目標設定や達成をアシストしています。

1. 単価UPにつながる資格取得や新技術のキャッチアップなど目標を決める
2. 先輩エンジニアが無理のない学習ペース・効果的な学習方法を一緒に考える
3. 定期的なMTGでアドバイスを繰り返しながら達成をアシスト

成長を追求できる環境をつくっています

書籍購入や外部セミナーの参加支援などの社員一人ひとりの成長をサポートするものからエンジニア研修まで、IT業界で働く人としてスキルアップできる制度・環境を整えています。

01



**経験を活かして
営業・講師など別職種への
キャリアチェンジも**

リゾームはエンジニアという枠組みに捉われない、事業部を跨いだキャリアデザインも魅力のひとつです。経験を活かして、講師や提案営業、採用へと転向した事例も多数。社員一人ひとりのキャリアと意見を尊重し、活躍の場をつくっています。

02



**年間3日まで
業務時間中に
外部セミナーに参加できる**

外部のセミナーや勉強会に参加への参加を推奨しています。また、リゾームのメンバー同士でSlackをつないでモチベーションを上げる「朝活」チャンネルや、社員主催の社内勉強会にも自由に参加できます。

03



**技術本の購入や
セミナーの参加費を
年間1万円まで支給**

業務に役立つ技術書の購入のほか、オンライン学習サービスの月額料金、独学用のAWS代など自己学習の費用を年間1万円まで会社が負担しています。

04



**市場価値UPに役立つ
IT資格の合格で
お祝い金最大5万円**

基本/応用情報処理技術者試験やAWS認定資格など、リゾームの推奨資格に合格した社員には資格受験料の全額と最大5万円のお祝い金を支給しています。

教育専門企業ならではの入社後トレーニング制度

書籍購入や外部セミナーの参加支援などの社員一人ひとりの成長をサポートするものからエンジニア研修まで、IT業界で働く人としてスキルアップできる制度・環境を整えています。

01



**ITCOLLEGEの研修で
Java・C#.NETを学んで
スキルチェンジ/アップも**

開発経験半年未満でエンジニアにキャリアチェンジする方には、入社後に自社内でプログラミングの基礎から学べる2ヶ月間の研修プログラムもご用意。講師も全員リゾームのメンバーなので安心して頼ってください。

02



**チームビルディングなど
マネージャーに必須の
スキルを無料で学べる**

リゾームが利用しているEラーニングでチームビルディングやプロジェクトマネジメントなどHR系から、テックまで、リーダー・マネージャーに挑戦する上で欠かせないスキルをいつでも学べます。

03



**スクラム開発を
乗りこなす理論を学ぶ
スクラムマスター研修**

中堅エンジニアを対象に、スクラム開発のリーダー（スクラムマスター）を担当するエンジニアを対象に、認定スクラムマスター資格（Certified ScrumMaster®：CMS®）の取得に向けた専用のトレーニングを行っています。

04



**あなたのキャリアを
応援するトレーニングを
続々強化予定！**

ビジネス推進部では経験5年以上の中途エンジニアが中心ですが、これからリーダー・上流に挑戦したい若手也大歓迎です。ぜひ、あなたの「やりたい」を教えてください。

07

/ 08

働きやすさについて

For Work-Life Balance.



一人ひとりの働きやすさ Pleasant Workspace

リモートワーク

2020年4月の緊急事態宣言以降、リモートワークを導入しています。2021年には東京都より「テレワーク・マスター企業」として認定を受け、現在は社員の70%以上がフルリモートまたはハイブリッドワークを行っています。

フレックス勤務

本社に勤務するエンジニア職のうち、月50%以上出社するメンバーはフレックス勤務も可能です。クライアント先勤務の場合は、クライアント先の規定に準じます。

開発マシン貸与

エンジニア職に限らず、メモリ16GB・Core(TM) i7以上の開発マシンとデュアルディスプレイを貸与します。また、事前に申請すれば私物のMacbookやiPhoneを業務で利用することもできます。クライアント先勤務の場合は、クライアント先の既定に準じます。

各種SaaSを導入

GoogleWorkSpace、Office365、Backlog、Git、Slack、Zoom、Jinjer、SmartHR、Figma、Adobe製品など、各種SaaS/クラウドサービスを公式ツールとして利用し、各種申請やコミュニケーションをスムーズに行える環境を整えています。開発系ツール以外にも、業務や会社の改善のために有益なツールは積極的に導入しています。



福利厚生

Welfare

社会保険完備

社会保険（健康保険、厚生年金保険）、労働保険（労災保険、雇用保険）を完備しています。また、希望者はアフラックがん保険・医療保険を集団料率に変更できます。

旅行支援・保養所

関東ITソフトウェア健康保険組合の保養所や旅行パック、またゴルフ場やスポーツ施設などを割安で利用できます。関東ITSの主催するフットサル等各種スポーツ大会にも出場可能です。

健康診断・人間ドック

年に1回、有給休暇を取得せずに全社員が健康診断を受診できます。基本健診は会社が負担するため、個人の負担額はありません。人間ドック、婦人科検診などオプションは必要に応じて受診できます。

企業型確定拠出年金

確定拠出年金とは、社員個人が掛け金を拠出し、運用する年金の種類です。加入年数に応じて、退職後に年金を受給するために積み立てを行うことができます。



休日・休暇 Holiday

完全週休2日制

リゾームは土日祝休みです。シフト勤務・夜勤はありません。また、仮に休日出勤が発生した場合も代休を支給しています。

年末年始休み

年末年始は例年「12月29日」から休業期間となります。
2025年は12月27日（土）～1月4日（日）までの9連休予定です。

年次有給休暇

入社後半年経過時に10日間付与しています。1時間単位の「時間休」や午前休・午後休、土日祝とつなげて5日以上連休など、自分の休みたいタイミングで自由に取得できます。

- 時間休：1時間単位
- 半休：午前/午後の4時間単位
- 全休：1日単位

慶弔休暇

結婚式や新婚旅行、葬儀など冠婚葬祭のタイミングで利用できる有給休暇があります。事前に申請していただければ、土日祝や有休とつなげて1週間など長期の休暇も可能です。

A close-up photograph of a person's hands gently holding a baby. The baby is wearing a black and white striped shirt. The person holding the baby is wearing a light blue button-down shirt. The background is a plain, light-colored wall.

子育て世代のサポート

For Child Rearing

東京都より「家庭と仕事の両立支援推進企業」に認定されています。

産休・育休

事前に産休・育休手続きを行っていただければ、誰でも産休・育休を取得できます。男性社員には15日以上の子育て休業を取得したメンバーや、配偶者の里帰り出産に同行し、フルリモートで勤務したメンバーもいます。

子供の看護休暇

対象となる子供が1人の場合は5日以上（2人以上の場合は10日以上）の看護休暇を取得できます。看護休暇は1時間単位でも取得可能です。また、配偶者が出産したときの休暇制度もあります。

時短勤務

3歳未満の子供を育てる社員は、時短勤務も可能です。現在はバックオフィス（採用・営業事務）と講師を担当する女性社員5名が時短勤務（9時半～16時半）を行っています。

フレックス勤務

育児をする社員はフレックス勤務/時差出勤も可能です。現在は一部の社員が定時の9:00ではなく9:30から始業しています。



コミュニケーション Communication Activation

社内イベント

社内での飲み会やボードゲーム大会、大食い大会、忘年会など、任意参加の社内イベントを定期的で開催。普段は違う事業部・プロジェクトで働くメンバーもフラットに交流できる環境があります。

公式サークル

バンドやフットサル、アイドル、カラオケなど、共通の趣味を持つメンバーが様々な公式サークルに参加しています。フットサルサークルは2020年度関東ITSフットサル大会のオープン部門で優勝したそこそこ強豪チームです！

ランチミーティング

社長と1対1でランチを食べながら話す機会を設けています。もちろん、ランチ代は会社が負担します！会社への提案、現在の悩み、仕事に対する目標など、あなたの意見を教えてください。

カルチャーランチ

チームを超えて、他の事業部を担当している取締役ともランチを食べながら話せます。会社全体や事業ごとの取り組みへの理解を深めることもできますし、もし「エンジニア経験を活かして営業/講師にチャレンジしたい」という相談也大歓迎です。



全社定例会

毎年4月の新卒歓迎会と、11月の決算報告会を行っています。リゾームでは毎年新卒エンジニアが5名ほど入社するため、新卒歓迎会では社員が交流できるイベントなどもオンラインで開催しています。

SESエンジニアはプロジェクトの都合もあるので任意参加としていますが、時間を作って参加するメンバーも多いです。

事業部定例会

4月・11月以外の月は、事業部メンバーの交流やスキルアップを促すために、事業部ごとに開催内容を企画・運営しています。事業部単位のこれからの動きや今期の目標など方向性を共有したり、各事業のスキルアップに向けて勉強会などを行っています。

1on1

すべての事業部で、担当マネージャーとの定期的な1on1を実施しています。雑談でのコミュニケーションを中心に、プロジェクトの課題や人間関係の悩み、キャリアの方針などを相談し、日々の働き方を改善していきます。

08

/08

選考プロセス

Process

基本的には面談1回となりますが、ご希望でしたらカジュアル面談や会社見学も承ります。
最短でご応募の翌月1日からご入社可能です。

※ご転職時点で「リーダークラス」の候補者の方は、面談2回となります。

選考期間：最短1週間



ご入社準備期間



募集職種	バックエンドエンジニア
配属部門	ビジネス推進部 ※ご経験等に応じて、受託チームへの配属になる可能性があります。 ※将来的にシステム事業部への転属や 講師・営業など他職種へのチャレンジも可能です。
雇用形態	正社員
試用期間	3ヶ月間（試用期間中の条件変更：なし）
評価制度	単価評価制度
想定年収	給与形態：月給制 想定年収：350万円～850万円 想定月給：契約単価の70～80%＋諸手当 ※ご経歴・スキルを考慮して提示いたします。 ※還元率は職位に応じて決定いたします。 ※月給には20時間分のみなし残業代を含みます。
給与改定	年1回（4月）
賞与	年2回（7月・12月）
勤務地	本社およびクライアントオフィス ※都内100%（ごく稀に神奈川） ※関東圏在住/首都圏に出勤可能な方が対象です。 ※転居を伴う転勤はありません。 ※リモートワーク可否は参画プロジェクトの規定に準じます。

勤務時間	標準労働時間帯：9:00～18:00（実働8時間） ※平均残業時間：～10時間/月 ※勤務時間は担当クライアントによって一部変動あり ※夜勤・シフト勤務はございません。
福利厚生	・ 通勤交通費支給（5万円/月） ・ リモート手当（リモート稼働日数×200円） ・ 出社手当（月50%以上の出社で1万円/月） ・ 本社勤務者は出社時フレックス可 ・ 残業手当 ・ 社会保険完備（雇用、健康、労災險、厚生年金） ・ 健康診断・人間ドック ・ IT健康保険組合による旅行支援、保養所利用可 ・ 企業型確定拠出年金 ・ リファラル採用制度（入社1名あたり一律50万円） ・ サークル活動支援 ・ 開発マシン貸与 ・ 副業可 ・ ほか
休日休暇	・ 年間休日120日（完全週休2日制/土日祝） ・ 年次有給休暇 ・ GW休暇 ・ 年末年始休 ・ 特別休暇（結婚・忌引き） ・ 産前・産後休業 ※取得・復帰実績あり ・ 育児休業 ※男性社員の15日以上の子育取得実績あり ・ 介護休業 ・ 子供の看護休暇 ・ ほか

**月が変わったら、
月給はその月から変更になりますか？**

昇給・給与改定は年1回・毎年4月です。
年度の途中で単価が変わった場合は、年2回の賞与（7月・12月）で差額を
まとめて支給しています。

**もし「この現場合わない！違うプロジェクトに異動したい！」
と思ったらどうすればいいですか？**

すぐにエージェントに相談してください！
各顧客の担当エージェントがあなたと顧客に状況をヒアリングした上で、
プロジェクトの変更を含めて解決策を一緒に考えます。

**開発経験は7年くらい。
ここから年収を上げるコツはありますか？**

得意分野を活かしつつ、JSフレームワーク（Vue.js・Node.js・React.js）や
AWSなどモダン技術をキャッチアップしたり、上流工程やマネジメントに
チャレンジしていただくと、単価UPが見込めます。

**1人で常駐するのに不安があります。
他のエンジニアメンバーと同じ現場に参画できますか？**

はい。ただし、案件をご提案する際はチーム参画の可否よりも、ご自身の得意
分野やキャリアの希望を第一優先にしています。会社の都合で無理にチームで
参画する案件を優先することはありませんのでご安心ください。

**未経験の言語やフロントエンドなど
他の技術に転向・チャレンジすることはできますか？**

完全にシフトすると「それまでの開発キャリアを捨てる」ことになりかねませ
ん。今後も市場価値の伸びが見込める言語の場合は、その言語を軸に、FWや
AWSなど周辺の技術をキャッチアップしていくことをおすすめしています。

**講師や営業職にも興味があります。
ビジネス推進部から他事業部への異動はありますか？**

ご希望があれば、配置転換・事業部を跨ぐ異動も検討可能です。
他の事業部へ異動になった場合は、人事評価制度・給与体系などが変更となり
ます。

Join us

自分のキャリアアップに 向き合いたい方、お待ちしております！

自由度の高い案件選択制度×スキルをフェアに還元する単価評価制度×徹底的なキャリアプランニングを軸に、エンジニア一人ひとりのキャリアプランにマッチする快適なエンジニアライフをお約束いたします。

お問い合わせ先

株式会社リゾーム
エンジニア採用チーム



recruit@rhizo-me.com